

2023年度

卒業生に関するアンケート結果報告
(就職先に対するアンケート)

1. 調査の目的

本学の教育及びキャリア支援の在り方についての改善を図る資料とするため、卒業後3年以内に卒業生が就職した企業・施設様を対象としてアンケートを実施し、在学生への支援に役立てていく。

2. アンケート対象卒業生

令和2（2020）年度 卒業生採用企業・法人
令和3（2021）年度 卒業生採用企業・法人

3. 調査内容

本学の教育及びキャリア支援の在り方について

4. 調査方法

求人票発送時にアンケート用紙を同封（3～5ページ）
調査期間内に FAX および Google フォームにて回収

5. 調査期間

令和5年4月1日（土）～ 令和5年5月31日（水）まで

6. 送付件数・回収件数

送付192件、回収27件（回収率14.1%）

7. 調査担当

静岡福祉大学 キャリア支援課

8. 結果に基づく教育改善の検討

調査結果（6～10ページ）
令和5年9月 キャリア支援委員会にて検討

令和5年4月吉日

人事採用担当者様

静岡福祉大学 キャリア支援課

2023年度 静岡福祉大学 卒業生に関するアンケートご協力をお願い

1. 目的

このアンケートは、本学の教育及びキャリア支援の在り方についての改善を図る資料とするため、卒業後3年以内に卒業生が就職した企業・施設様を対象としてアンケートを実施し、在学生への支援に役立てていきたいと考えています。つきましては、アンケートの主旨をご理解いただき、卒業生アンケートにご協力いただきますよう、お願い申し上げます。調査結果は統計の資料と前述の目的にのみ使用し、調査結果につきましては大学ホームページ等にて公表する予定です。

2. アンケート対象卒業生

令和2（2020）年度 卒業生採用企業・法人

令和3（2021）年度 卒業生採用企業・法人

3. 調査内容

本学の教育及びキャリア支援の在り方について

4. 調査方法

裏面のアンケート用紙にご記入のうえ、下記の問い合わせ先までFAXにてご回答ください。
なおA3用紙でのFAXが不可の場合は、お手数ですがA4に切り分けてご送付ください。
下記アドレス・QRコードからの回答も可能ですのでご利用ください。

<https://forms.gle/JU9BziSEc6iod8k99>



5. 回答期限

令和5年5月31日（水）までにお願ひ致します。

6. 問い合わせ先・提出先

静岡福祉大学 キャリア支援課

〒425-8611 静岡県焼津市本中根 549-1

TEL：054-623-8476

FAX：054-623-7453

E-mail：syusyoku@suw.ac.jp

2023年度 静岡福祉大学 卒業生に関するアンケート

静岡福祉大学 キャリア支援課

本アンケートは、本学の教育及びキャリア支援の在り方についての改善を図る資料にするために実施いたします。それ以外の目的では利用致しませんので、正直なご感想をお聞かせください。調査結果につきましては個人情報保護に十分配慮しますので回答者の特定はできません。回答方法は設問の指示に従い、**質問の該当番号に○を付ける**、または**実数、コメントをご記入**ください。

I. 貴社・貴法人についてお伺いいたします。

貴社・貴法人の概要について、お聞かせください。

貴社・貴法人名			
所在地 (本社・本部所在地)	1. 静岡県東部	2. 静岡県中部	
	3. 静岡県西部	4. 県外 ()	県)
県内事業所の有無	1. あり	2. なし	

問1 貴社・貴法人の業種についてお答えください。(複数回答可)

1. 医療・福祉 2. 教育・学習支援 3. 農林漁業 4. 建設業 5. 製造業
 6. 情報通信業 7. 運輸業・郵便業 8. 卸売業・小売業 9. 金融業・保険業 10. 宿泊・飲食業
 11. 不動産・物品賃貸業 12. 娯楽サービス業 13. サービス業 14. 公務
 15. その他 ()

問2 本学出身者は現在、何名在籍していますか？

1. 在籍者あり 約 _____ 名 2. 在籍者なし

II. 求める人材についてお伺いいたします。

問1 採用に当たってどのような点を重視しますか？(複数回答可)

1. 専門的な知識や技能 2. 基礎的な知識や技能 3. 資格 4. ビジネスマナー
 5. 問題解決力 6. 自己分析力 7. 積極性 8. 情報を収集する力
 9. コミュニケーション力 10. 柔軟な発想や考え方 11. 自己判断力 12. 社会的責任
 13. その他 ()

問2 本学では、在学中に以下の資格を取得できますが、貴社・貴法人で役に立っている資格はありますか？(複数回答可)

1. 社会福祉士 2. 介護福祉士 3. 精神保健福祉士 4. 診療情報管理士
 5. 保育士 6. 幼稚園教諭(小学校教員免許) 7. 医療事務
 8. 認定心理士 9. 認定心理士(心理調査) 10. 児童指導員
 11. 社会福祉主任資格事 12. 特になし

問3 今後、静岡福祉大学で在学中に取得できれば良いと思う資格がありましたらお聞かせください。

問4 学生は在学中にどの分野に力を入れることが望ましいでしょうか。(複数回答可)

- | | | | |
|-----------|-------------|-------------|-------------|
| 1. 学業 | 2. 初年次教育 | 3. 資格取得 | 4. インターンシップ |
| 5. サークル活動 | 6. ボランティア活動 | 7. 地域貢献活動 | 8. 国際交流 |
| 9. アルバイト | 10. キャリア教育 | 11. その他 () | |

Ⅲ. 本学の卒業生についてお伺いいたします。

問1 他校の卒業生と比較をした場合、本学の卒業生はいかがでしょうか？

	非常に そう思う	そう 思う	どちら でもない	そう 思わない	全く そう 思わない		非常に そう思う	そう 思う	どちら でもない	そう 思わない	全く そう 思わない
誠実である	5	4	3	2	1	行動・実行力がある	5	4	3	2	1
優しさがある	5	4	3	2	1	向上心がある	5	4	3	2	1
責任感がある	5	4	3	2	1	柔軟な対応ができる	5	4	3	2	1
協調性がある	5	4	3	2	1						
その他	良い点 ()										
	悪い点 ()										

問2 本学の教育理念に「福祉力を鍛える*」を掲げていますが、卒業生は以下の力が、身につけていると思いますか？

	身 につ いて いる	ある 程度 身 につ いて いる	ど ち ら だ も な い	あ ま り 身 につ いて い な い	身 につ いて い な い		身 につ いて いる	ある 程度 身 につ いて いる	ど ち ら だ も な い	あ ま り 身 につ いて い な い	身 につ いて い な い
知識・技能を身につける力	5	4	3	2	1	主体的に学修する力	5	4	3	2	1
実践的に課題を発見する力	5	4	3	2	1	課題を解決へと導く力	5	4	3	2	1
協調と協働を実現する力	5	4	3	2	1	表現し創造する力	5	4	3	2	1
地域を視野に貢献する姿勢	5	4	3	2	1						

* この設問の福祉力とは以下の7つの力です。

- ①知識・技能を身につける力 (各科目を履修するにあたり、その知識と技能を理解することができる。)
- ②主体的に学修する力 (計画的な学習習慣を通じて、着実に自ら学びを積み上げることができる。)
- ③実践的に課題を発見する力 (困難に向かい合い、その課題について客観視することができる。)
- ④課題を解決へと導く力 (発見した課題の解決にあたって工夫し、着地点を見据えることができる。)
- ⑤協調と協働を実現する力 (共感能力とともに、他者やチームと連携して行動することができる。)
- ⑥表現し創造する力 (自らの感情や考えを適切に表現し、新たな世界を創造することができる。)
- ⑦地域を視野に貢献する姿勢 (地域の一市民としての役割を果たし、利他的に行動することができる。)

問3 今後の静岡福祉大学卒業生の採用意向をお聞かせください。

1. 今後も積極的に採用したい
2. 現在と変わらず採用したい
3. 採用を見直したい

問4 その他、静岡福祉大学のキャリア教育に対してご意見がありましたらお書きください。

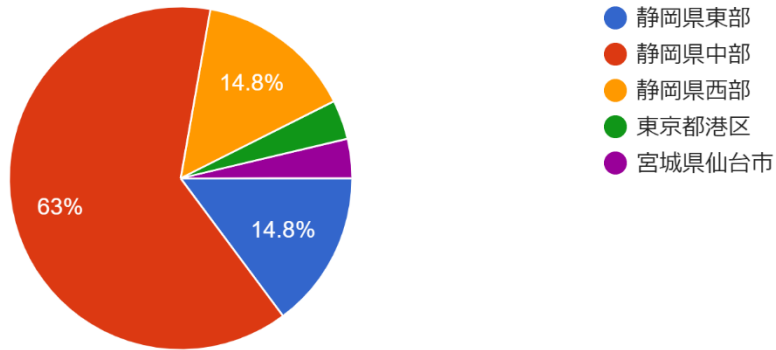
アンケートは以上となります。ご協力ありがとうございました。

2023年度 企業向け 卒業生に関するアンケート結果

I 貴社・貴法人についてお伺いいたします。

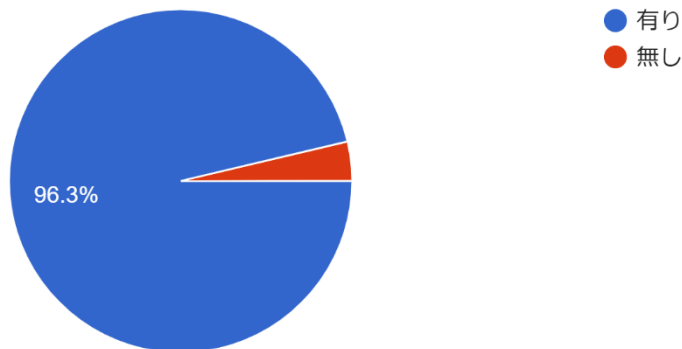
所在地（本社・本部所在地）

27件の回答



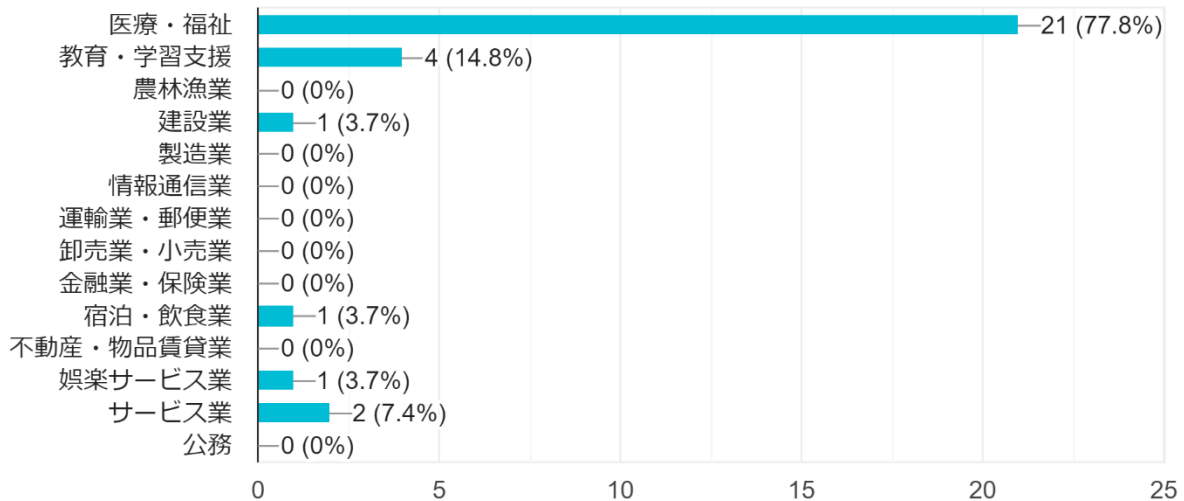
県内事業所の有無

27件の回答



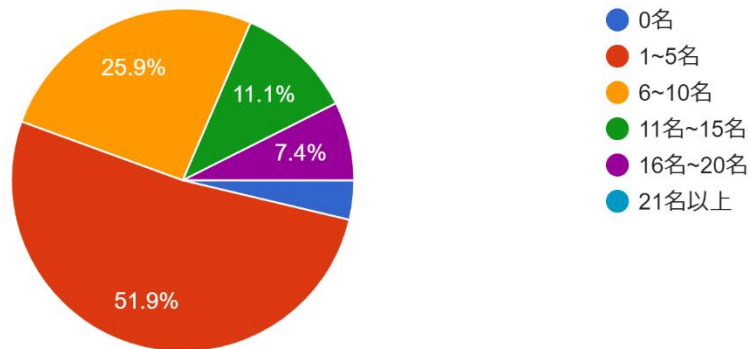
問1 貴社・貴法人の業種についてお答えください。（複数回答可）

27件の回答



問2 本学出身者は現在、何名在籍していますか？

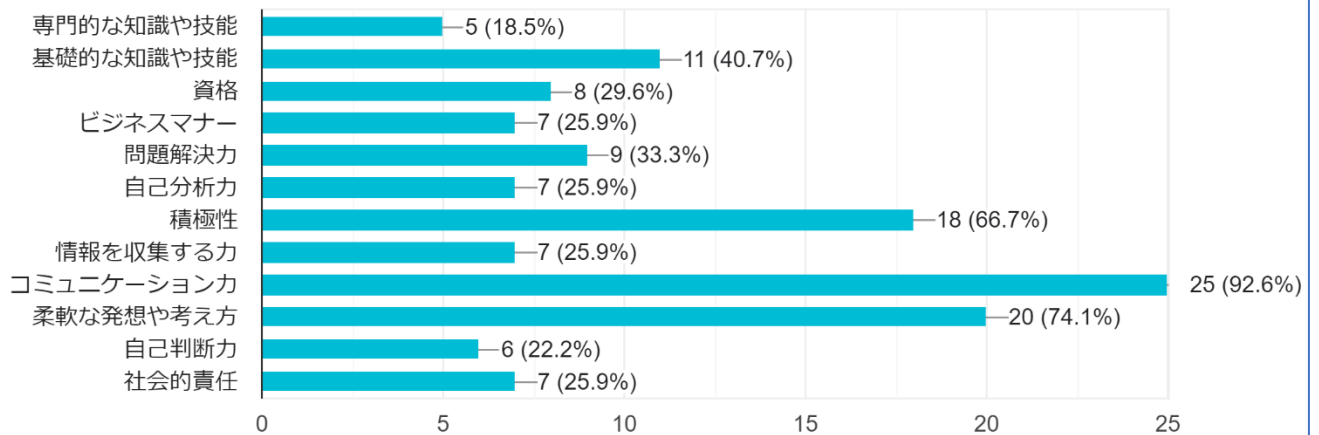
27件の回答



Ⅱ 求める人材についてお伺いいたします。

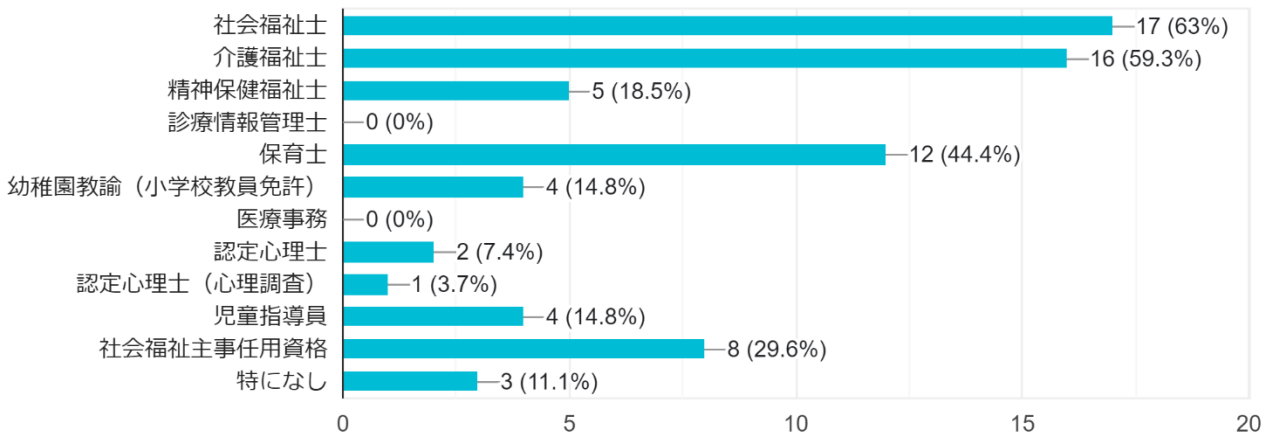
問1 採用に当たってどのような点を重視しますか？（複数回答可）

27件の回答



問2 本学では在学中に以下の資格を取得できません役に立っている資格はありますか？（複数回答可）

27件の回答



問 3 今後、静岡福祉大学で在学中に取得できれば良いと思う資格がありましたらお聞かせください。

MOS

住環境福祉コーディネーター

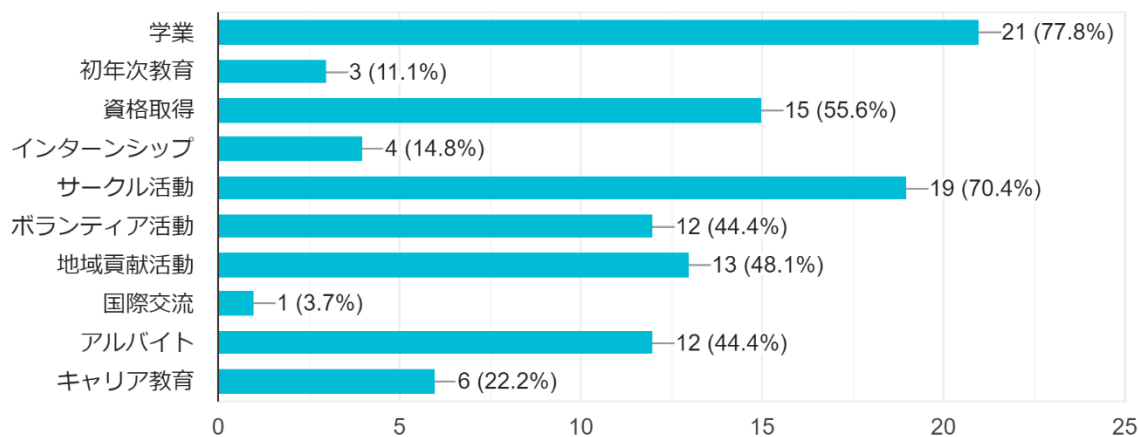
普通自動車運転免許証

レクリエーションインストラクター

レクレーション関係

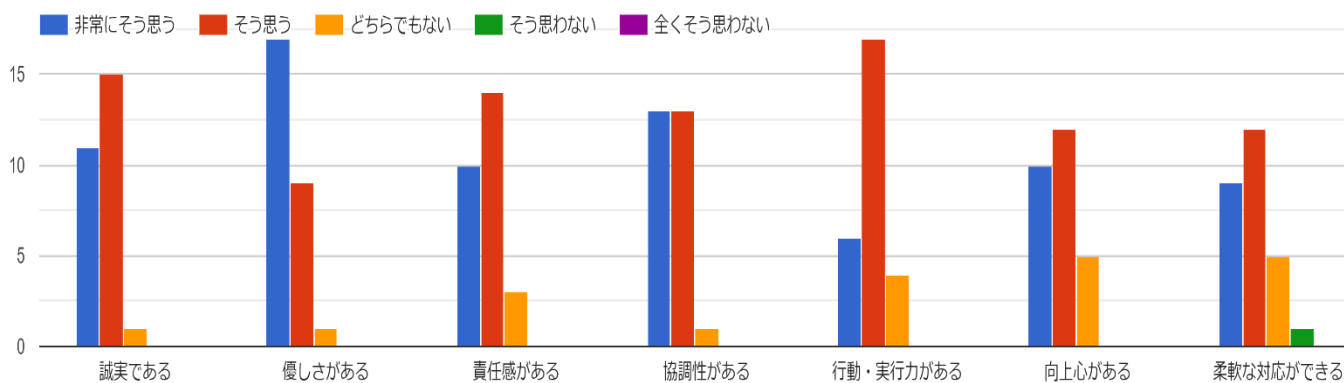
問4 学生は在学中にどの分野に力を入れることが望ましいでしょうか。(複数回答可)

27件の回答



Ⅲ 本学の卒業生についてお伺いいたします。

問 1 就職後の本学の卒業生はいかがでしょう？



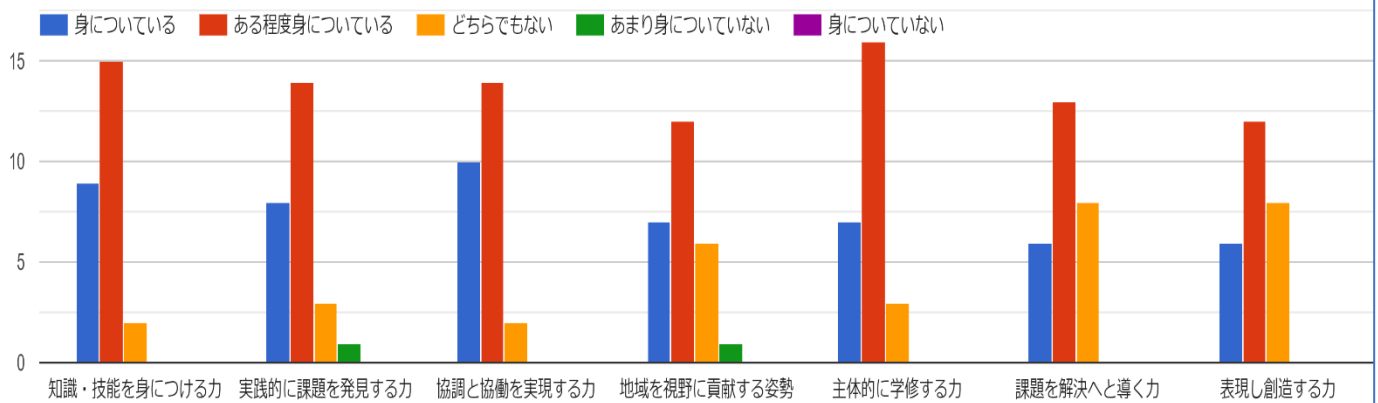
その他(良い点) 7件の回答

- 明るくて真面目
- 素直で誠実さがある
- みなさん優しく、誠実、真面目です
- 考え方が柔軟で適応力が高い
- 分からないことを確実に確認する
- しっかりした目的意識を持っている方が多い
- 子どもととても楽しく遊び、関わってくれる

その他（悪い点） 5件の回答

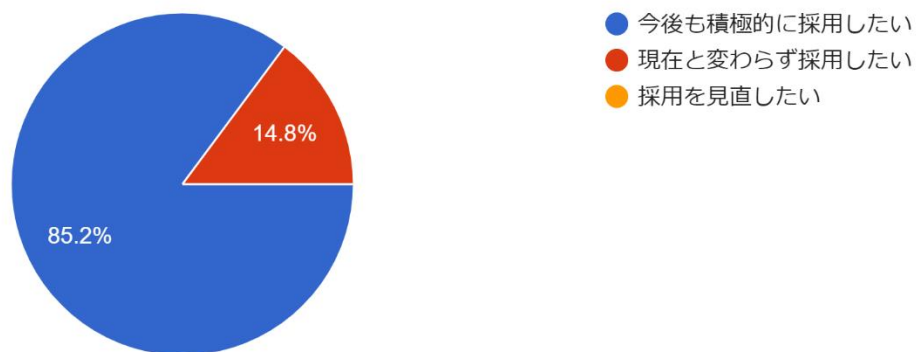
- 個の主張が弱い
- 継続力がなかった
- 大人しいところ。もっと自信を持ってほしい。
- スケジューリングなど計画性や苦手な人とのコミュニケーションや問題打破など、生きていくうえで必要な部分が少し希薄だと思います。
- 個人差にもよるが、世間を知ってもらおうような体験があれば、世間一般的な礼儀やマナーが欠けている時も見られる

問2 本学の教育理念に「福祉力を鍛える*」を掲げていますが、卒業生は以下の力が、身についていると思いますか？



問3 今後の静岡福祉大学卒業生の採用意向をお聞かせください。

27件の回答



問4 その他、静岡福祉大学のキャリア教育に対してご意見がありましたらお書きください。

10 件の回答

- 是非さまざまな経験をしていただき VUCA 時代を生きていく力をつけながら、福祉の道を歩んでほしいと思います。協力は惜しみませんので是非我々を有効活用してください。
- 大変お世話になっております。毎年、入社いただきありがとうございます。今後とも柔軟な対応をいたしますので、引き続きどうぞよろしくお願い申し上げます。
- 就活準備に役立ててもらおう事を目的に、就活生(3年生や2年生)を対象とした「就活交流会」を年2～3回開催してはどうでしょうか？先輩から就活体験談(具体的な活動内容・裏話等)や在学生の質問を含め、ぶっちゃけトークありで就活時と就職後の仕事の本音も聞ける交流会であれば在学生にとって有益な情報収集の場となるのではと思います。もし開催するようであれば、是非協力させていただきます。
- 静岡県内での勤務事業所は浜松、静岡、沼津とありますので、地元での仕事は可能です。警備業でも警備員以外の業務も多いですので、学生にはその事を伝えていきたいです。
- 学業はもちろんですが、できるだけ社会と関わる体験を組み入れていただけたらと思います。その中で人間力が高まり、問題解決能力や向上心、さらには実践力・実行力が生まれてくると思います。これからは自らの発想力や、実現に向けての努力する姿が大切ではないかと考えています。
- いつもご対応ありがとうございます。卒業生に関してはしっかり目的意識を持ち、自分の将来も考え就労されてる方も多く、学校教育に関しては、ご意見することはあまりありません。
- いつも大変お世話になっております。現在も多くの卒業生に活躍いただいている、スキルアップにも意欲的で感謝しています。インターンシップ、説明会等随時受付中ですので、今後ともどうぞよろしくお願いいたします。
- 積極性が欲しい
- 採用した方はどの方も非常にしっかりされていて、どの部署でも活躍されています。
- 保育の現場では女性のキャリア形成に妊娠や出産育児がデメリットになる場合があります。また大学で高度な知識を持つ彼女達を妬む女性特有の世界も事実あります。それでも将来的に必ずキャリアが自分の人生を大きく変化させることになると思います。是非大きい施設の保育の現場だけが良い世界ではなく、小規模保育のような小さな現場にも興味を持ってほしいです。きっとキャリア教育に意味のある出会いがあると思います。

「医療・福祉」分野の回答

I 貴法人について

本学出身者の在籍人数（n=21）

	全体人数（n=27）	全体割合	医療・福祉人数（n=21）	医療・福祉割合
0名	1名	3.7%	1名	4.76%
1～5名	14名	50.9%	9名	42.9%
6～10名	7名	25.9%	6名	28.6%
11名～15名	3名	11.1%	3名	14.3%
16名～20名	2名	7.4%	2名	9.52%

II 求める人材について

採用において重視する点

	全体人数（n=27）	全体割合	医療・福祉人数 （n=21）	医療・福祉割合
専門的な知識や技能	5名	18.5%	4名	19.0%
基礎的な知識や技能	11名	40.7%	7名	33.3%
資格	8名	29.6%	7名	33.3%
ビジネスマナー	7名	25.9%	6名	28.6%
問題解決力	9名	33.3%	7名	33.3%
自己分析力	7名	25.9%	6名	28.6%
積極性	18名	66.7%	15名	71.4%
情報を収集する力	7名	25.9%	5名	23.8%
コミュニケーション力	25名	92.6%	20名	95.2%
柔軟な発想や考え方	20名	74.1%	15名	71.4%
自己判断力	6名	22.2%	2名	9.5%
社会的責任	7名	25.8%	2名	9.5%

在学中に力を入れる分野

	全体人数（n=27）	全体割合	医療・福祉人数 （n=21）	医療・福祉割合
学業	21名	77.8%	15名	71.1%
初年次教育	3名	11.1%	3名	14.3%
資格取得	15名	55.6%	14名	66.7%
インターンシップ	4名	14.8%	4名	19.0%
サークル活動	19名	70.4%	14名	66.7%
ボランティア活動	12名	44.4%	9名	42.9%
地域貢献活動	13名	48.1%	11名	52.4%
国際交流	1名	3.7%	0名	0.0%
アルバイト	12名	44.4%	9名	42.9%
キャリア教育	6名	22.2%	5名	23.8%

就職先に対するアンケート結果について

回収率は2022年度（12.4%）に対し、2023年度（14.1%）と微増した。回答いただいた企業・法人の業種で医療・福祉が21機関77.8%であった。

採用時に重視する点では、「コミュニケーション力」が最も高く、次いで「柔軟な発想や考え方」・「積極性」という順番であった。この順番は、2022年度も同様であったが、「資格」が5割から3割に減少した。医療・福祉機関のみの回答を見ても、ほぼ同様の結果であったが、「積極性」を求める声が若干多い結果だった。卒業生アンケートで「就職して働くにあたり身につけておくこと」では、「コミュニケーション力」は共通して1番にあげているが、「基礎的な知識や技術」、「資格」が上位であり、「柔軟な発想や考え方」「積極性」は34.1%とあまり多くなく、企業・法人の回答との差があった。

学生が力を入れることが望ましいものとして、「学業」(77.8%)、「サークル活動」(70.4%)、「資格取得」(55.6%)、地域貢献活動(48.1%)が上位であった。医療・福祉機関のみの回答でも同様の結果であった。

本学の卒業生の特徴としては、「優しさがある」、「誠実である」と思う回答が多数あった。一方で「向上心がある」「柔軟な対応ができる」と思う回答は少ない傾向であった。

身につけている力としては「知識・技能を身につける力」「協調と協働を実現する力」は「身につけている」「ある程度身につけている」という回答は高い傾向が見られた。あまり身につけていないでは「地域を視野に貢献する力」「課題を解決する力」「表現し創造する力」は低い傾向が見られた。

この結果から、本学の課題として「積極性」「柔軟な発想や考え方」「向上心」「地域への視点」「課題解決力」「表現力」に課題を残していると考えられる。